



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Vous êtes une femme ?

Vous souhaitez vous former ?

Vous voulez découvrir les métiers de l'agriculture et de l'environnement ?

Vous voulez travailler dans le secteur agricole ?

La plateforme des métiers vous propose une formation sur mesure, si vous avez peu ou pas travaillé et que vous rencontrez des difficultés personnelles pour accéder à l'emploi. Vous allez être accompagnée dans la définition d'un projet vers le secteur agricole et bâtir votre parcours de retour à l'emploi ou de formation, vers des secteurs porteurs d'emploi.

PERSPECTIVES ET DÉBOUCHÉS

La formation vous permet d'enclencher un parcours d'insertion. Vous pouvez à l'issue de la formation bénéficier d'un dispositif d'accompagnement pour renforcer votre projet ou pour acquérir des prérequis afin d'accéder à une formation qualifiante. La formation vous permettra également de découvrir des secteurs d'activités fortement porteurs d'emplois et évolutifs. Vous aurez la possibilité de découvrir le maraîchage, la production horticole, la viticulture, l'environnement et la gestion de l'eau et des déchets, la fleuristerie, l'apiculture et les autres productions animales, le soin aux animaux, ...

ORGANISATION DE LA FORMATION

La formation est fortement individualisée et permet de vous former, tout en maintenant votre organisation personnelle :

- 2 jours par semaine de formation maximum, pour une durée de formation de 56 h à 140h (soit 1 à 3 mois de formation)
- Activités diversifiées par le biais d'ateliers collectifs : échanges croisés et partages des expériences, travail en groupe, visites...
- Découverte professionnelle par le biais de mini-stages sur le site de formation, d'enquêtes sur les métiers et/ou de PMSMP
- Suivi individualisé et entretiens de coaching, avec un formateur référent, 1h30 à 2h par semaine
- Bilan personnel et professionnel / valorisation des acquis de l'expérience / bilan d'orientation / tests de positionnement
- Un suivi en adéquation avec vos objectifs et lien étroit avec votre conseiller à l'emploi, relais pour les situations urgentes



PLATEFORME DECOUVERTE DES METIERS DE L'AGRICULTURE ET DE L'ENVIRONNEMENT

www.tarn.educagri.fr

CONTENU DE LA FORMATION

CYCLE 1	PLATEFORME DECOUVERTE DES METIERS
JOURNEE 1	Echanges croisés / Découverte des métiers agricoles (présentation des filières, métiers porteurs, les représentations, conditions de travail...)
JOURNEE 2	Bilan personnel et professionnel (phase de connaissance de soi, identifier les compétences et les qualités ; partir de l'expérience et se projeter sur un parcours - Orientation / Visites techniques commentées (observation, sensibilisation aux mesures d'hygiène et de sécurité, aux spécialités, ...
JOURNEES 3 et 4	IMMERSION et DECOUVERTE sur ATELIERS TECHNIQUES (MINI STAGE) : découverte d'un métier en : Maraîchage, horticulture, fleuristerie - Paysage - Gestion de l'eau et des déchets - Culture/Elevage : ovin, bovin, apiculture, aviculture...
JOURNEE 5	Bilan des expérimentations - Choix 1 (hiérarchisation des choix, présentation des dispositifs de formation / Articulation des temps de vie (l'importance de l'organisation personnelle et familiale et adéquation avec les choix d'orientation, mobilité, mode de garde...)
JOURNEES 6 et 7	IMMERSION et DECOUVERTE sur ATELIERS TECHNIQUES (MINI STAGE)
JOURNEE 8	Phase de bilan : validation du projet et réflexion sur les articulations du plan d'action / Technique du CV et de la lettre de motivation
CYCLE 2	PLATEFORME DECOUVERTE DES METIERS - Action renforcée
PHASE 1	Bilan de compétences - individualisation de la formation : AVEC/SANS expérience Identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et évaluer ses connaissances générales Déterminer ses possibilités d'orientation professionnelle (vers des métiers agricoles) en tenant compte du contexte économique et des réelles perspectives d'emploi - Se préparer à aller au-devant des professionnels
PHASE 2	Mini stage, enquêtes sur les métiers : explorer un métier pour bien s'orienter - Découvrir l'environnement professionnel du secteur choisi, connaissance des gestes professionnels, conditions de travail en atelier, exigences de la formation... afin d'aller au-delà de simples représentations et accompagner votre choix d'orientation professionnelle
PHASE 3	Bilan d'orientation : travail d'investigation et de positionnement - tests afin d'élaborer votre profil selon votre niveau - premières préconisations (vers l'emploi ou la formation) – portefeuille de compétences et de capacités
PHASE 4	Immersion PMSMP : définir les objectifs opérationnels du stage - Mise en situation professionnelle (PMSMP) - Confirmation du projet professionnel - Initiation dans le cadre d'une démarche de recrutement - Déclinaison des objectifs opérationnels
PHASE 5	Bilan de formation : Tirer expérience des résultats de la phase d'immersion - Recenser les facteurs susceptibles de favoriser la réalisation du projet professionnel (emploi/formation) - Prévoir les principales étapes de la mise en œuvre du projet - Acquérir les techniques de recherche d'emploi

MODALITES D'ACCOMPAGNEMENT ET D'EVALUATION

Des entretiens de coaching sont proposés en transversalité tout au long de l'action, en fonction des situations et des besoins des participantes. Chacune des personnes est suivie individuellement par un formateur coach, qui représente l'interlocuteur privilégié et effectue le lien avec les différents conseillers référents.

CONTACT ET RENSEIGNEMENT

CFPPA du Tarn - Campus Fonlabour

Route de Toulouse 81 000 Albi

Tél. : 05 63 38 07 46

Mél : inscriptions.fcpa81@educagri.fr

Site : www.tarn.educagri.fr/cfppa



L'EPL du Tarn répond aux exigences d'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite.